

جامعة طنطا

كلية التمريض

وحدة ضمان الجودة

استبيان عن أنماط القيادات الأكاديمية

لا اوافق	الى حد ما	اوافق	القيادة الأوتوقراطية
			١. تعتمد علي السلطة المركزية
			٢. تلتزم بتطبيق القوانين واللوائح
			٣. تحتفظ بجميع الصلاحيات والسلطات عند اتخاذ القرارات
			٤. تعتمد علي أسلوب الأمر والنهي في تسيير العمل
لا اوافق	الى حد ما	اوافق	القيادة الديمقراطية
			٥. تشجع المرؤوسين علي الاشتراك في اتخاذ القرارات
			٦. تراعي حل المشكلات باستخدام أسلوب الحوار والمناقشة
			٧. تتراجع عن القرار عند عدم قبول العاملين لتلك القرارات
			٨. تتبع أسلوب المرونة في التعامل
			٩. تسعى بإعلاء القيم الاجتماعية والإنسانية
لا اوافق	الى حد ما	اوافق	القيادة الحرة
			١٠. تترك للمرؤوسين حرية اتخاذ القرار
			١١. تركز اهتمامها علي الفرد في أداء العمل
			١٢. تفويض السلطة للمرؤوسين علي أوسع نطاق
لا اوافق	الى حد ما	اوافق	القيادة التحويلية
			١٣. تراعي ظروف العاملين عند توزيع أعباء العمل
			١٤. تساعد علي تطوير قدرات العاملين

			١٥. تستخدم جمل وعبارات لائقة في التعامل مع اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
			١٦. تحرص علي عمل اجتماعات دورية مع اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للتعرف علي معوقات العمل أو مشاكله
لا اوافق	الى حد ما	اوافق	قيادة المعاملات
			١٧. تتعامل مع اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من خلال نظام الثواب والعقاب
			١٨. تركز علي التخطيط والتنفيذ
			١٩. تعزز السياسات والاجراءات